



SALARIOS TRABAJADORES CONTRATISTAS Y SUB-CONTRATISTAS

Julio 16 de 2026 a febrero 28 de 2027 - Rev 1,0

PERSONAL TÉCNICO HOMOLOGADOS ART. 65													
ARTÍCULO 94													
CARGOS / CONCEPTOS	GRUPO IV	GRUPO III	GRUPO II	GRUPO I	GRUPO 8	GRUPO 7	GRUPO 6	GRUPO 5	GRUPO 4	GRUPO 3	GRUPO 2 A	GRUPO 2	GRUPO 1
DESCRIPCIÓN DE CARGOS	ELECTRICISTA I. MECÁNICO I. INSTRUMENTISTA I. SOLDADOR I. LATONERO I. OPERADOR TÉCNICO.	ELECTRICISTA II. MECÁNICO II. INSTRUMENTISTA II. MECÁNICO AUTRIZ I. LATONERO II. OPERADOR A.	ELECTRICISTA III. MECÁNICO III. INSTRUMENTISTA III. MECÁNICO AUTRIZ II. OPERADOR B.	ELECTRICISTA IV. MECÁNICO IV. INSTRUMENTISTA IV. OPERADOR C.	PERFORADOR	SANDBLASTERO. PINTOR DE TANQUES. MAQUINISTA MÓVIL.	CAPATAZ. OPERADOR MAQUINARIA PESADA. SOLDADOR 8 O NO CALIFICADO. TUBERO. PAILERO. OPERADOR CEMENTACIÓN. WIRE LINE. ELECTRIC LINE. SLICK LINE. OPERADOR FERREO.	TÉCNICO TOMA NIVEL. ENCUELLADOR.	CHOFER. MAESTRO DE OBRA. CADENERO I. APAREJADOR. AUXILIAR CEMENTACIÓN. COILED TUBING. WIRE LINE. ELECTRIC LINE. SLICK LINE. ESTIMULACIÓN Y/O FRACTURA. WELL TESTING/FAC. DE PRODUCCIÓN. AUXILIAR/TÉCNICO TOPOGRAFÍA, CUÑERO. AUXILIAR INSPECCIÓN DE TUBERÍA O HERRAMIENTA. AMARRADOR DE CARGA. CHEPERO.	ALBAÑIL. AUXILIAR DE SEGURIDAD. ACETERO. CADENERO II. ESMERILADOR. AYUDANTE TÉCNICO (MECANICO INDUSTRIAL). OPERADOR DE TOLVA. AYUDANTE DE SAND BLASTING. OPERADOR TÉCNICO DE SÓLIDOS. TÉCNICO DE CAMPO. TÉCNICO DE REFRIGERACIÓN.	OBrero CALIFICADO. VIGILANTE MEDIOS TECNOLÓGICOS. VIGILANTE CONTROL DE ACCESO. CHEF.	MENSAJERO. COCINERO I. OBrero. VIGILANTE. OBrero RECOGE MUESTRA. CAMPAMENTERO/CUADRILLE RO. AUXILIAR DE REFRIGERACIÓN. AUXILIAR DE TRATAMIENTO QUÍMICO O LABORATORIO. VIGILANTE MANEJADOR CANINO.	AUXILIAR DE COCINA. MESERO. CAMARERO. LAVANDERA. PLANCHADORA. JARDINERO. ASADORA.
Aumento Nueva Convención	IPC 2025	5,10	CCT	1,80	Total Aumento	6,90							
SALARIO BÁSICO ANTERIOR	\$231.020	\$204.073	\$180.491	\$160.223	\$231.020	\$209.533	\$204.074	\$191.737	\$179.375	\$159.130	\$150.264	\$141.394	\$125.874
PRIMA CCP ANTERIOR	\$105.081	\$105.081	\$105.081	\$105.081	\$105.081	\$105.081	\$105.081	\$105.081	\$105.081	\$105.081	\$105.081	\$105.081	\$105.081
TRANSPORTE DIARIO POR DÍA LABORADO	\$63.034	\$55.682	\$49.247	\$43.717	\$63.034	\$57.171	\$55.682	\$52.316	\$48.943	\$43.419	\$41.000	\$38.580	\$34.345
SALARIO BÁSICO DIARIO ACTUAL	\$246.960	\$218.154	\$192.945	\$171.279	\$246.961	\$223.991	\$218.155	\$204.966	\$191.752	\$170.110	\$160.633	\$151.150	\$134.560
PRIMA COMPENSATORIA DIARIA EN CAMPOS P.	\$112.331	\$112.331	\$112.331	\$112.331	\$112.331	\$112.331	\$112.331	\$112.331	\$112.331	\$112.331	\$112.331	\$112.331	\$112.331
TRANSPORTE DIARIO DOS HORAS DÍA LABORADO	\$70.560	\$62.330	\$55.127	\$48.937	\$70.560	\$63.997	\$62.330	\$58.562	\$54.786	\$48.603	\$45.895	\$43.186	\$38.446
TRANSPORTE DIARIO 3 HORAS DÍA LABORADO AUK-CRC	\$105.840	\$93.495	\$82.691	\$73.405	\$105.840	\$95.996	\$93.495	\$87.843	\$82.179	\$72.904	\$68.843	\$64.779	\$57.669
UNA HORA DE TRANSPORTE	\$35.280	\$31.165	\$27.564	\$24.468	\$35.280	\$31.999	\$31.165	\$29.281	\$27.393	\$24.301	\$22.948	\$21.593	\$19.223
P. COMPENSATORIA EN CAMPOS NO PETROLEROS ACTUAL	\$49.011	\$49.011	\$49.011	\$49.011	\$49.011	\$49.011	\$49.011	\$49.011	\$49.011	\$49.011	\$49.011	\$49.011	\$49.011
TOTAL SALARIO BÁSICO MÁS PRIMA	\$359.291	\$330.485	\$305.276	\$283.610	\$359.292	\$336.322	\$330.486	\$317.297	\$304.083	\$282.441	\$272.964	\$263.481	\$246.891
CÁLCULO HECHO CON PRIMA COMPENSATORIA EN CAMPOS PETROLÍFEROS													
Salario Básico Mensual	\$7.408.800	\$6.544.620	\$5.788.350	\$5.138.370	\$7.408.830	\$6.719.730	\$6.544.650	\$6.148.980	\$5.752.560	\$5.103.300	\$4.818.990	\$4.534.500	\$4.036.800
Valor PCCP mensual	\$3.369.930	\$3.369.930	\$3.369.930	\$3.369.930	\$3.369.930	\$3.369.930	\$3.369.930	\$3.369.930	\$3.369.930	\$3.369.930	\$3.369.930	\$3.369.930	\$3.369.930
Transporte promedio mes de dos horas diarias (26 días laborados 2 Hrs/Día Aprox)	\$1.834.560	\$1.620.573	\$1.433.306	\$1.272.358	\$1.834.567	\$1.663.933	\$1.620.580	\$1.522.605	\$1.424.443	\$1.263.674	\$1.193.274	\$1.122.829	\$999.589
Salario B. M. Más la Prima C. Campos P. más transporte	\$12.613.290	\$11.535.123	\$10.591.586	\$9.780.658	\$12.613.327	\$11.753.593	\$11.535.160	\$11.041.515	\$10.546.933	\$9.736.904	\$9.382.194	\$9.027.259	\$8.406.319
RECARGOS, HORAS EXTRAS Y DESCANSOS													
Valor hora ordinaria (salario básico más prima)	\$51.327	\$47.212	\$43.611	\$40.516	\$51.327	\$48.046	\$47.212	\$45.328	\$43.440	\$40.349	\$38.995	\$37.640	\$35.270
Valor del Recargo Nocturno Hora	\$17.965	\$16.524	\$15.264	\$14.181	\$17.965	\$16.816	\$16.524	\$15.865	\$15.204	\$14.122	\$13.648	\$13.174	\$12.345
Valor del Recargo Nocturno Festivo Hora	\$59.026	\$54.294	\$50.152	\$46.593	\$59.027	\$55.253	\$54.294	\$52.127	\$49.956	\$46.401	\$44.844	\$43.286	\$40.561
Hora Extra Ordinaria Diurna	\$64.159	\$59.015	\$54.514	\$50.645	\$64.159	\$60.058	\$59.015	\$56.660	\$54.301	\$50.436	\$48.744	\$47.050	\$44.088
Hora Extra Ordinaria Nocturna	\$89.823	\$82.621	\$76.319	\$70.903	\$89.823	\$84.081	\$82.622	\$79.324	\$76.021	\$70.610	\$68.241	\$65.870	\$61.723
Hora Extra Festiva Diurna	\$110.354	\$101.506	\$93.763	\$87.109	\$110.354	\$103.299	\$101.506	\$97.456	\$93.397	\$86.750	\$83.839	\$80.926	\$75.831
Hora Extra Festiva Nocturna	\$136.017	\$125.112	\$115.569	\$107.367	\$136.018	\$127.322	\$125.113	\$120.120	\$115.117	\$106.924	\$103.336	\$99.746	\$93.466
Domingo Habitual Sin Compen Art. 181 C.S.T. (Adicional al Salario+Prima del día)	\$323.362	\$297.437	\$274.748	\$255.249	\$323.363	\$302.690	\$297.437	\$285.567	\$273.675	\$254.197	\$245.668	\$237.133	\$222.202
Descanso semanal compensatorio coincidente con día festivo SIN TRABAJARLO (Art. 87 y 98 de la C.C.T.V.) para trabajadores de turno. (Adicional al Salario+Prima del día)	\$359.291	\$330.485	\$305.276	\$283.610	\$359.292	\$336.322	\$330.486	\$317.297	\$304.083	\$282.441	\$272.964	\$263.481	\$246.891
Descanso semanal compensatorio coincidente con día festivo TRABAJADO (Art. 87 y 98 de la C.C.T.V.) para trabajadores de turno, con descanso compensatorio. (Adicional al Salario+Prima del día)	\$718.582	\$660.970	\$610.552	\$567.220	\$718.584	\$672.644	\$660.972	\$634.594	\$608.166	\$564.882	\$545.928	\$526.962	\$493.782
Nota: el art. 180 del C.S.T. establece que el trabajador que labore excepcionalmente el día de descanso obligatorio tiene derecho a un descanso compensatorio remunerado, o a una retribución en dinero a su elección, en la forma prevista en el artículo anterior, es decir, a un 75% de recargo. El artículo siguiente establece que los trabajadores que laboren habitualmente en los días de descanso tienen derecho a un día de descanso remunerado como compensación y al recargo del 75% previsto en el artículo 180. De lo anterior se desprende la necesidad de hacer la liquidación de estos días de tres maneras: la primera, para los trabajadores que trabajan excepcionalmente en estos días (art. 180 C.S.T.); la segunda, como lo establece el artículo 181 del C.S.T., para los trabajadores habituales en esos días; y una tercera, como lo establece la convención para los trabajadores de turno, en sus distintas hipótesis.													
OTROS CONCEPTOS													
Viáticos Consulta Médica	\$581.399		Descuento Art. 92	\$14.000	Actualizado por: Jhonaldrín Colmenares								
Auxilio Funerario 2026	\$8.808.375				25 de Agosto de 2026								