

SALARIOS TRABAJADORES CONTRATISTAS Y SUB-CONTRATISTAS													
Julio 16 de 2025 a Febrero 28 de 2026													
	PERSONAL TECNICO HOMOLOGADOS ART. 65				ARTÍCULO 94								
	GRUPO IV	GRUPO III	GRUPO II	GRUPO I	GRUPO 8	GRUPO 7	GRUPO 6	GRUPO 5	GRUPO 4	GRUPO 3	GRUPO 2 A	GRUPO 2	GRUPO 1
	ELECTRICISTA I MECÁNICO I INSTRUMENTISTA I SOLDADOR I LATONERO I OPERADOR TÉCNICO	ELECTRICISTA II MECÁNICO II INSTRUMENTISTA II MECÁNICO AUTRIZ I LATONERO II OPERADOR A	ELECTRICISTA III MECÁNICO III INSTRUMENTISTA III MECÁNICO AUTRIZ II SOLDADOR III OPERADOR B	ELECTRICISTA IV MECÁNICO IV INSTRUMENTISTA IV OPERADOR C	P E R F O R M A D O R	SANDBLASTERO PINTOR DE TANQUES	CAPATAZ OPERADOR MAQUINARIA PESADA, SOLDADOR O NO CALIFICADO/TUBERO, MAGNOS INYECTOR, OPERADOR DE MANGUERA LINE, ELECTRIC LINE, SUCK LINE.		CHOFER, MANEJERO DE GRUA, ENCUILLADOR, COPIERO I, AYUDANTE DE SOLDADURA I, APAREJADOR/AUXILIAR CEMENTACION, COILED TUBING, WIRE LINE, ELECTRIC LINE, SUCK LINE, ESTIMULACION Y/O FRACTURA, WELL TESTING/FAC DE PRODUCCION.	ALBAÑIL, AUXILIAR DE SEGURIDAD, COPIERO, ACETERO, COPIERO II, (MECANICO INDUSTRIAL) OPERADOR DE TOLVA, AYUDANTE DE SAND BLASTING	C A L I F I C A D O	MENSALERO COCINERO I OBRERO/A RECOGE MUESTRA AUXILIAR VIAL	AUXILIAR DE COCINA MESERO CAMARERO LAVANDERA PLANCHADORA JARDINERO ASEADORA
Aumento Nueva Convencion (Marzo 2025-Febrero-2026)	IPC 2024	5,20	CCT	2,40	Total Aumento	7,60							
SALARIO BÁSICO ANTERIOR	\$ 214.703	\$ 189.659	\$ 167.743	\$ 148.906	\$ 214.703	\$ 194.733	\$ 189.659	\$ 178.194	\$ 166.705	\$ 147.891	\$ 139.651	\$ 131.407	\$ 116.984
PRIMA CCP ANTERIOR	\$ 97.659	\$ 97.659	\$ 97.659	\$ 97.659	\$ 97.659	\$ 97.659	\$ 97.659	\$ 97.659	\$ 97.659	\$ 97.659	\$ 97.659	\$ 97.659	\$ 97.659
TRANSPORTE DIARIO POR DÍA LABORADO	\$ 54.841	\$ 48.444	\$ 42.846	\$ 38.035	\$ 54.841	\$ 49.740	\$ 48.444	\$ 45.516	\$ 42.581	\$ 37.775	\$ 35.671	\$ 33.565	\$ 29.881
SALARIO BÁSICO DIARIO ACTUAL	\$ 231.020	\$ 204.073	\$ 180.491	\$ 160.223	\$ 231.020	\$ 209.532	\$ 204.073	\$ 191.737	\$ 179.375	\$ 159.130	\$ 150.264	\$ 141.394	\$ 125.874
PRIMA COMPENSATORIA DIARIA EN CAMPOS P.	\$ 105.081	\$ 105.081	\$ 105.081	\$ 105.081	\$ 105.081	\$ 105.081	\$ 105.081	\$ 105.081	\$ 105.081	\$ 105.081	\$ 105.081	\$ 105.081	\$ 105.081
TRANSPORTE DIARIO DOS HORAS DÍA LABORADO	\$ 63.034	\$ 55.682	\$ 49.247	\$ 43.717	\$ 63.034	\$ 57.171	\$ 55.682	\$ 52.316	\$ 48.943	\$ 43.419	\$ 41.000	\$ 38.580	\$ 34.345
TRANSPORTE DIARIO 2.5 HORAS DÍA LABORADO AUK-CRC/CHIP	\$ 78.793	\$ 69.602	\$ 61.559	\$ 54.646	\$ 78.793	\$ 71.464	\$ 69.602	\$ 65.394	\$ 61.178	\$ 54.274	\$ 51.250	\$ 48.225	\$ 42.931
UNA HORA DE TRANSPORTE	\$ 31.517	\$ 27.841	\$ 24.624	\$ 21.859	\$ 31.517	\$ 28.586	\$ 27.841	\$ 26.158	\$ 24.471	\$ 21.709	\$ 20.500	\$ 19.290	\$ 17.172
P. Compensatoria en Campos NO Petroleros Anterior	\$ 42.888	\$ 42.888	\$ 42.888	\$ 42.888	\$ 42.888	\$ 42.888	\$ 42.888	\$ 42.888	\$ 42.888	\$ 42.888	\$ 42.888	\$ 42.888	\$ 42.888
P. Compensatoria en Campos NO Petroleros Actual	\$ 46.148	\$ 46.148	\$ 46.148	\$ 46.148	\$ 46.148	\$ 46.148	\$ 46.148	\$ 46.148	\$ 46.148	\$ 46.148	\$ 46.148	\$ 46.148	\$ 46.148
TOTAL SALARIO BASICO MÁS PRIMA	\$ 336.101	\$ 309.154	\$ 285.572	\$ 265.304	\$ 336.101	\$ 314.613	\$ 309.154	\$ 296.817	\$ 284.456	\$ 264.211	\$ 255.345	\$ 246.475	\$ 230.955
CALCULO HECHO CON PRIMA COMPENSATORIA EN CAMPOS PETROLIFEROS													
Salario Básico Mensual	\$ 6.930.602	\$ 6.122.202	\$ 5.414.733	\$ 4.806.700	\$ 6.930.602	\$ 6.285.966	\$ 6.122.202	\$ 5.752.095	\$ 5.381.241	\$ 4.773.914	\$ 4.507.934	\$ 4.241.828	\$ 3.776.227
Valor PCCP mensual	\$ 3.152.424	\$ 3.152.424	\$ 3.152.424	\$ 3.152.424	\$ 3.152.424	\$ 3.152.424	\$ 3.152.424	\$ 3.152.424	\$ 3.152.424	\$ 3.152.424	\$ 3.152.424	\$ 3.152.424	\$ 3.152.424
Transporte promedio mes de dos horas diarias (40 Hrs Aprox)	\$ 2.521.365	\$ 2.227.268	\$ 1.969.889	\$ 1.748.686	\$ 2.521.365	\$ 2.286.845	\$ 2.227.268	\$ 2.092.622	\$ 1.957.705	\$ 1.736.758	\$ 1.639.994	\$ 1.543.185	\$ 1.373.798
Salario B. M. Más la Prima C. Campos P. más transporte	\$ 12.604.392	\$ 11.501.894	\$ 10.537.046	\$ 9.707.810	\$ 12.604.392	\$ 11.725.235	\$ 11.501.894	\$ 10.997.142	\$ 10.491.371	\$ 9.663.097	\$ 9.300.352	\$ 8.937.437	\$ 8.302.450
Valor hora ordinaria (salario básico más prima)	\$ 45.853	\$ 42.177	\$ 38.959	\$ 36.194	\$ 45.853	\$ 42.921	\$ 42.177	\$ 40.493	\$ 38.807	\$ 36.045	\$ 34.836	\$ 33.626	\$ 31.508
Valor del Recargo Nocturno Hora	\$ 16.048	\$ 14.762	\$ 13.636	\$ 12.668	\$ 16.048	\$ 15.022	\$ 14.762	\$ 14.173	\$ 13.582	\$ 12.616	\$ 12.192	\$ 11.769	\$ 11.028
Hora Extra Ordinaria Diurna	\$ 57.316	\$ 52.721	\$ 48.699	\$ 45.243	\$ 57.316	\$ 53.652	\$ 52.721	\$ 50.617	\$ 48.509	\$ 45.056	\$ 43.545	\$ 42.032	\$ 39.385
Hora Extra Ordinaria Nocturna	\$ 80.242	\$ 73.809	\$ 68.179	\$ 63.340	\$ 80.242	\$ 75.112	\$ 73.809	\$ 70.864	\$ 67.912	\$ 63.079	\$ 60.962	\$ 58.845	\$ 55.139
Hora Extra Festiva Diurna	\$ 91.706	\$ 84.353	\$ 77.919	\$ 72.389	\$ 91.706	\$ 85.843	\$ 84.353	\$ 80.987	\$ 77.614	\$ 72.090	\$ 69.671	\$ 67.251	\$ 63.016
Hora Extra Festiva Nocturna	\$ 114.632	\$ 105.441	\$ 97.398	\$ 90.486	\$ 114.632	\$ 107.303	\$ 105.441	\$ 101.234	\$ 97.018	\$ 90.113	\$ 87.089	\$ 84.064	\$ 78.770
Domingo Habitual Sin Compen Art. 181 C.S.T.	\$ 588.177	\$ 541.020	\$ 499.751	\$ 464.282	\$ 588.177	\$ 550.573	\$ 541.020	\$ 519.430	\$ 497.797	\$ 462.370	\$ 446.854	\$ 431.331	\$ 404.171
Descanso semanal compensatorio coincidente con día festivo SIN TRABAJARLO (Art 87 y 98 de la C.C.T.V) para trabajadores de turno.	\$ 672.202	\$ 618.308	\$ 571.144	\$ 530.608	\$ 672.202	\$ 629.226	\$ 618.308	\$ 593.635	\$ 568.911	\$ 528.423	\$ 510.691	\$ 492.950	\$ 461.910
Descanso semanal compensatorio coincidente con día festivo TRABAJADO (Art 87 y 98 de la C.C.T.V) para trabajadores de turno, con descanso compensatorio.	\$ 1.008.303	\$ 927.463	\$ 856.716	\$ 795.912	\$ 1.008.303	\$ 943.839	\$ 927.463	\$ 890.452	\$ 853.367	\$ 792.634	\$ 766.036	\$ 739.425	\$ 692.865
Nota: el art., 180 del C.S.T., establece que el trabajador que labore excepcionalmente el día de descanso obligatorio tiene derecho a un descanso compensatorio remunerado, o a una retribución en dinero a su elección, en la forma prevista en el artículo anterior es decir, a un 75% de recargo. El artículo siguiente establece que los trabajadores que laboreen habitualmente en los días de descanso tienen derecho a un día de descanso remunerado como compensación y al recargo del 75% previsto en el artículo 180. De lo anterior se desprende la necesidad de hacer la liquidación de estos días de tres maneras: la primera para los trabajadores que trabajan excepcionalmente en estos días (art. 180 C.S.T.); la segunda como lo establece el artículo 181 del C.S.T., para los trabajadores habituales en esos días, y una tercera como lo establece la convención para los trabajadores de turno, en sus distintas hipótesis.													
Otros Conceptos	Viáticos \$	581.399	Auxilio Funebre \$	8.239.827	Descuento Art 92	\$	12.041						
Viáticos 2024	\$ 535.358	IPC 2023	Convencion	Total Incremento	Art 102								
Viáticos 2025	\$ 581.399	5,2	3,4	8,6									
Auxilio Funerario 2024	\$ 7.587.318	IPC 2023	Convencion	Total Incremento	Art 91								
Auxilio Funerario 2025	\$ 8.239.827	5,2	3,4	8,6									
						Actualizado:	Jhonaldrin Colmenares 1 de julio de 2025						